



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



मं० 8] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 25, 1995/फाल्गुन 6, 1916
No. 8] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 25, 1995/PHALGUNA 6, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के
आवेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)**

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1995

सा. का. नि. 82.—केन्द्रीय सरकार, स्वायत्त अधीन और
मनः प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 (1985 का 61) की धारा
76 के साथ पठित धारा 9 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए
सा. का. नि. 837(प्र), तारीख 14 नवम्बर, 1985 द्वारा राजपत्र
में प्रकाशित स्वायत्त अधीन और मनःप्रभावी पदार्थ नियम, 1985 का
और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वायत्त अधीन और मनः
प्रभावी पदार्थ (संशोधन) नियम, 1995 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वायत्त अधीन और मनःप्रभावी पदार्थ नियम, 1985 में,
नियम 2 के उपनियम (ग) और उसके संबंधित प्रविष्टियों के स्थान
पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(ग) "रसायन परीक्षक से रसायन परीक्षक या उप-मुख्य रसायनज्ञ
या पानी रसायनज्ञ या महायुक्त रसायन परीक्षक, सरकारी
अफीम और एल्केवाइड संकर्म, नीमच या, यथास्थिति, गाजी-
पुर अभिषेक है।"

3. नियम 24 के उपनियम (1) में "रसायन परीक्षक की" शब्दों
के पश्चात् निम्नलिखित शब्दों का लोप किया जाएगा :—

"या ऐसे अन्य व्यक्तियों की, जो इस निमित्त कारखाना मुख्य
निबंधक द्वारा प्राधिकृत किए जाएं।"

[फा. सं. 664/9/94-अधिनियम]

एस. कुमार, अधीन सचिव

टिप्पणी :— मूल नियम दिनांक 14 नवम्बर, 1985 की सा. का. नि.
सं. 837(प्र) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में
इन्हें दिनांक 26-10-1992 को फा. अ. 786(प्र) और
दिनांक 24-10-1994 की सा. का. नि. सं. 543 द्वारा
संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)

New Delhi, the 14th February, 1995

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by Section 9, read with Section 76 of the
Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act,
1985 (61 of 1985), the Central Government hereby

makes the following rules further to amend the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Rules, 1985, published in the Gazette vide G.S.R. 837(E) dated 14th Novemebr, 1985, namely:—

1. (i) These rules may be called the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances (Amendment) Rules, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Rules, 1985, in Rule 2, for Sub-rule(c) and entries relating thereto, the following shall be substituted namely:—

“(c) “Chemical Examiner” means the Chemical Examiner or Deputy Chief Chemist or Shift Chemist or Assistant Chemical Examiner, Government Opium & Alkaloid Works, Neemuch or, as the case may be, Ghazipur.”

3. In rule 24, the following words after the words “Chemical Examiner” shall be omitted:—

“or such other officers as may be authorised in this behalf by the Chief Controller of Factories.”

[F. No. 664/9/94-Opium]

S. KUMAR, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide GSR 837(E) dated 14th November, 1985 and subsequently amended vide S.O. 786(E) dated 26-10-1992 and GSR 543 dated 24-10-1994.

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)

केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1995

मा. का. नि. 83.—भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए तारीख 16 अप्रैल, 1994 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 595 से 601 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) की तारीख 29 मार्च, 1994 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 181 में कतिपय प्रारूप विनियम प्रकाशित किए गए थे, जिनमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना की 24 जून, 1994 तक प्रारोप और सुझाव मांगे गये थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 11 मई, 1994 को उपलब्ध करा दी गई थीं;

और किसी व्यक्ति से, जिनके प्रभावित होने की संभावना थी, कोई प्रारोप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय बॉयलर (दूसरा संशोधन) विनियम, 1995 है।

(2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. इंडियन बॉयलर रैगुलेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रैगुलेशन कहा जायेगा) में, रैगुलेशन 187 के स्थान पर, निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“187. वाटर ट्यूब बॉयलरों में अक्षतिपूर्णतः सुराख—किसी भी अक्षतिपूर्णतः सुराख का अधिकतम व्यास 203 मिलीमीटर से अधिक न होने हुए, आकृति 9 बी व 9 सी में दिखाये गये छेदों से अधिक नहीं होगा।

आकृति 9 बी व 9 सी में दिखाये संकेत निम्नलिखित रूप से परिभाषित होंगे :

पी × “डी”

के = ----- सनीकरण 20
1.82एफ × ई

जहाँ

पी = परिचालन दबाव;

डी = सुराख का अधिकतम स्वीकार्य व्यास (इलिप्टिकल या गोचराकार सुराखों के लिये, डी दोनों अक्षों के औसत मान के बराबर लिया जायेगा);

“डी” = शील का बाह्य व्यास;

ई = शील की वास्तविक मोटाई;

एफ = स्थायी स्ट्रेस;

जब के का मान 1 या उससे अधिक हो, तो अप्रबलित सुराख का अधिकतम माप 51 मिलीमीटर (2 इंच) होता चाहिए।

3. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 271 में, उप रैगुलेशन (ii) में, “तापमान पर” शब्दों के साथ समाप्त, संकेत चिह्न “एसग्रार” की व्याख्या के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पणी प्रविष्ट की जायेगी, अर्थात् :—

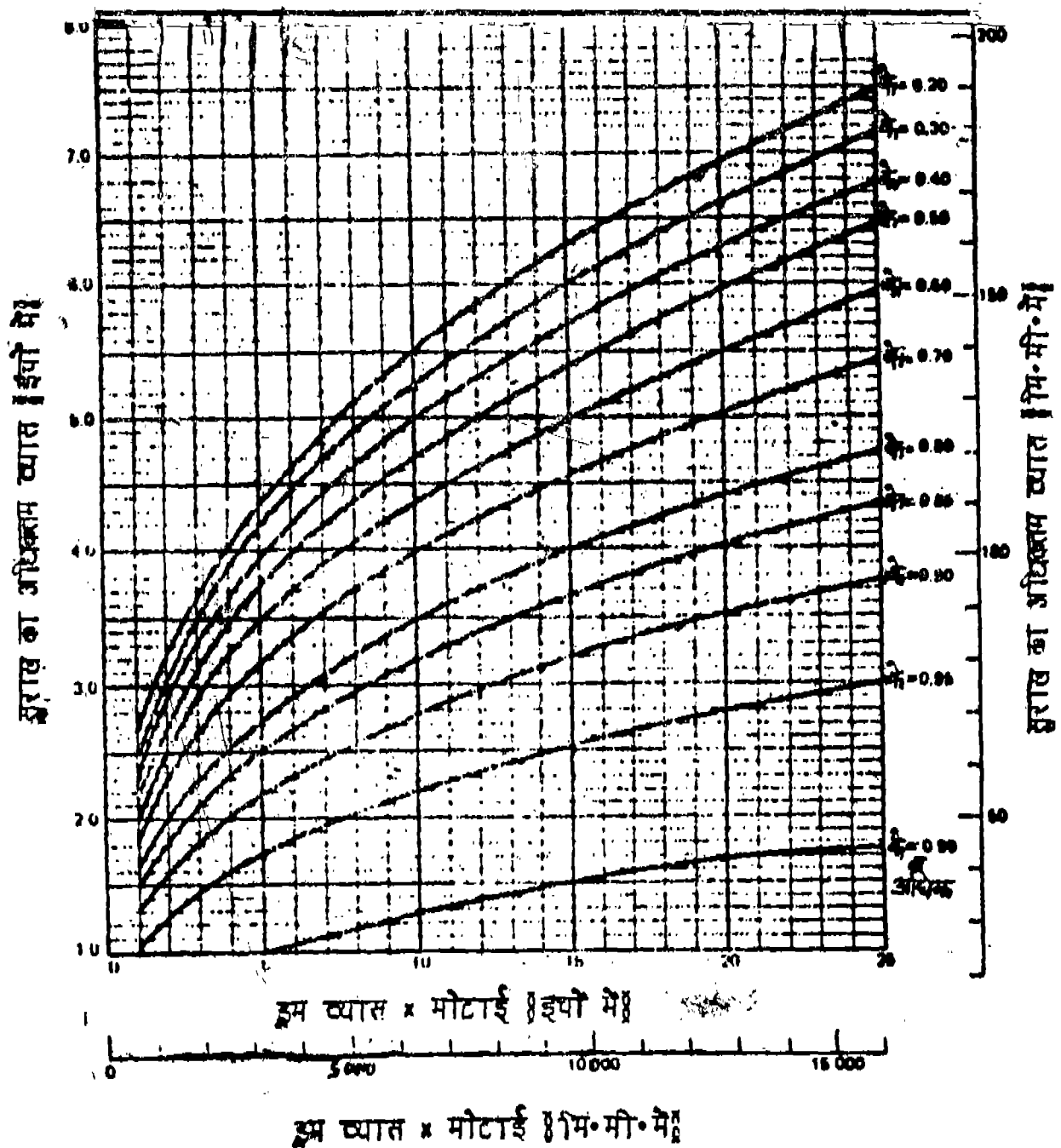
“टिप्पणी : यदि द्रव्य मानक में एस सी का मान नहीं दिया हुआ और ऐसे द्रव्य भारत में या बाहर बॉयलर में प्रयोग किये जाने जाते हैं, ऐसे द्रव्यों की स्वीकार्य स्ट्रेस का निम्न में से छोटा मान लिखा जायेगा

ई	एस
टी	ग्रार
-----	या -----
1.5	1.5

4. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 290 में, उप रैगुलेशन (डी) में “250°” सैटीग्रेड प्रयोग किया जायेगा” पर समाप्त, संकेत चिह्न “एस सी की व्याख्या के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पणी प्रविष्ट की जायेगी, अर्थात् :—

“टिप्पणी :— यदि द्रव्य मानक में एस सी का मान नहीं दिया हुआ और ऐसे द्रव्य भारत में या बाहर बॉयलर में प्रयोग किये जाने जाते हैं, ऐसे द्रव्यों की स्वीकार्य स्ट्रेस का निम्न में से छोटा मान लिया जायेगा।

ई	एस
टी	ग्रार
-----	या -----
1.5	1.5



आकृति 9 बी

5. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 338 में, उप रैगुलेशन (ग) में, धातु के प्राचालित दबाव पर समाप्त, संकेत चिन्ह "एस सी" की धातु के पश्चात्, निम्नलिखित टिप्पणी प्रविष्टि की जायेगी, अर्थात्:—

"टिप्पणी: यदि द्रव्य मानक में एस सी का मान नहीं दिया हुआ और ऐसे द्रव्य भारत में या बाहर बाँयलर में प्रयोग किये जाते हैं, ऐसे द्रव्यों की स्वीकार्य स्ट्रेस का निम्न में से छोटा मान लिया जायेगा

ईटी	एसआर
— या —	— या —
1.5	1.6

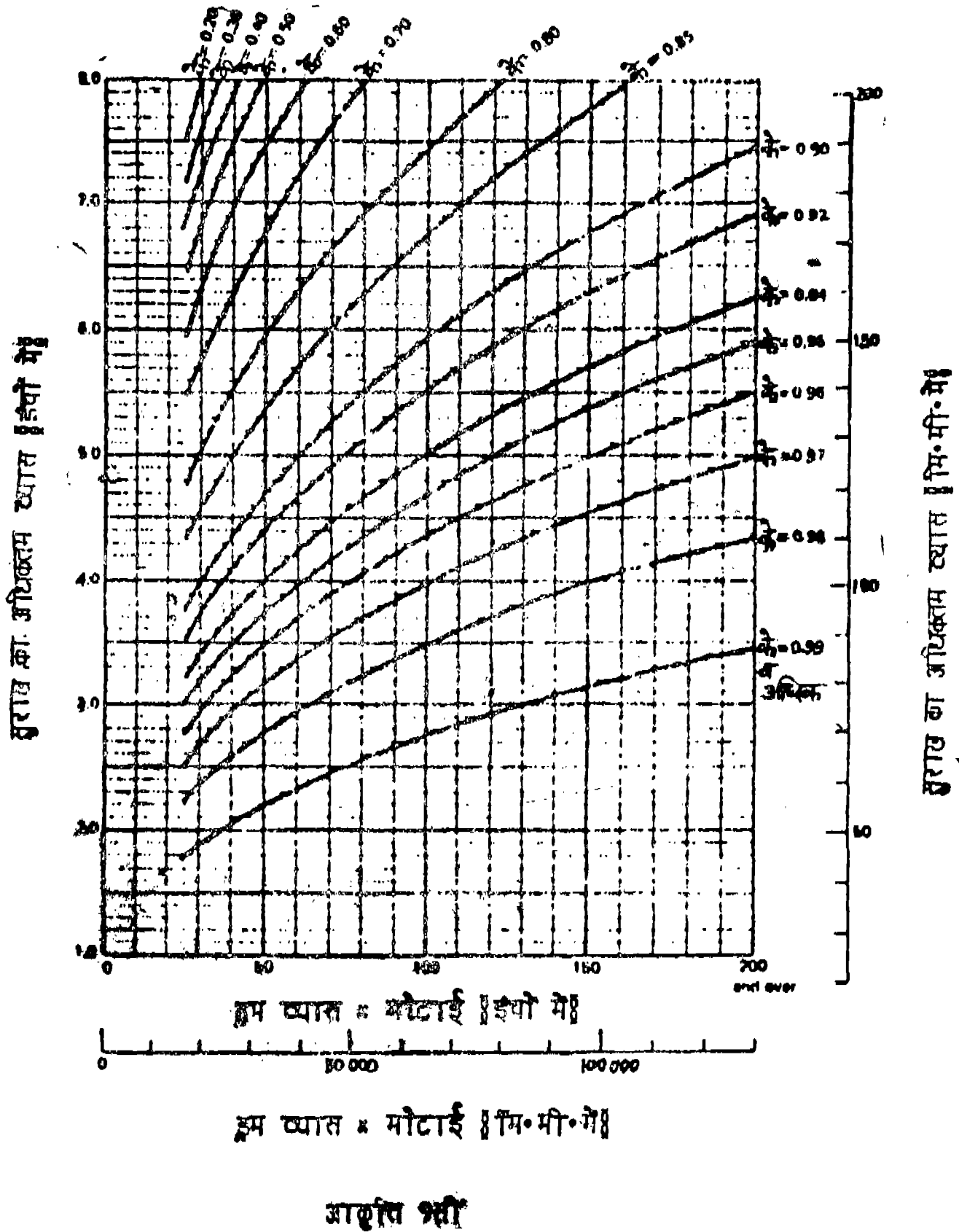
6. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 349 में, तासिका 3 में, "कार्बन स्टील" व "कास्ट स्टील" प्रविष्टियों के सामने, स्तम्भ "अधिकतम स्वीकार्य तापमान" में,—

(क) उप शीर्षक "सै." के नीचे, प्रविष्टि "482" जहाँ कहीं भी हो, के स्थान पर, प्रविष्टि "454" प्रतिस्थापित की जायेगी—

(ख) उप शीर्षक "फा." के नीचे प्रविष्टि "900" जहाँ भी हो, के स्थान पर, प्रविष्टि "850" प्रतिस्थापित की जायेगी।

7. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 350 में, अन्त में निम्नलिखित टिप्पणी जोड़ी जायेगी, अर्थात्:—

"टिप्पणी:—यदि द्रव्य मानक में एस सी का मान नहीं दिया हुआ और ऐसे द्रव्य भारत में या बाहर बाँयलर में प्रयोग किये जा



जाते हैं, ऐसे ध्वजों की स्वीकृति स्टैंड का निम्न में से छोटा मान लिया जायेगा

ईटी	एस आर
-----	-----
1.5	1.5

8. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 360 में, उप-रैगुलेशन (डी) में, क्लोज (4) में, श्रेणी II के पार्पलाइन के जानों से सम्बन्धित, उप-क्लाज (iii) के पश्चात्, निम्नलिखित प्रविष्टि किया जायेगा, अर्थात् :-

“(iv) उप-क्लाज (ii) व (iii) में कुछ भी रहते हुए भी, यदि वेन्ड को नॉन डैस्ट्रक्टिव जांच के लिये निम्नलिखित तरीके से जांचा गया तो वेन्ड टैस्ट छोड़ दिया जायेगा :-

(ए) 102 मिलीमीटर (4 इंच) से बड़े बोर के पार्प :- किसी पार्प लाईन पर प्रत्येक वेल्डर द्वारा किये गये संयोगिक जुने हुए वेल्डों का 5 प्रतिशत, न्यूनतम प्रति वेल्डर दो वेल्ड, पर रेडियोग्राफी या अन्य पारित विधि से नान डैस्ट्रक्टिव परीक्षा की जायेगी;

(बी) 102 मिलीमीटर (4 इंच) से छोटे बोर के पार्प :- किसी पार्प लाईन पर प्रत्येक वेल्डर द्वारा किये गये, संयोगिक जुने गये वेल्डों का एक प्रतिशत, न्यूनतम प्रति वेल्डर एक वेल्ड, पर रेडियोग्राफी या अन्य पारित विधि से नान डैस्ट्रक्टिव परीक्षा की जायेगी।”

9. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 573 के स्थान पर, निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :-

“573. स्टैंड पार्प व शाखायें :-

(ए) माउन्टिंग व फिटिंग को जोड़ने वाली सभी फ्लैजों की मोटाई व बोस्ट इन रैगुलेशन के परिशिष्ट ई में दिये गये मापों के अनुसार होंगे। यद्यपि किसी भी दशा में फ्लैज की मोटाई 13 मिलीमीटर से कम नहीं होगी।

(बी) (क) नॉजल व दूसरे जोड़ों की दीवार की मोटाई प्रयोज्य लोडिंग अर्थात् आंतरिक दबाव, बैन्डिंग व स्थायी बोझ के लिए विशिष्ट मोटाई से कम नहीं होगी।

(ख) दबाव लोडिंग रैगुलेशन 564 से निकाली जायेगी, परन्तु किसी भी स्थिति में मोटाई निम्नलिखित सूत्र से निकाले गये मान से कम नहीं होगी :-

$$T = 0.04 D + 2.5 \text{ मिमी.} \quad \text{-- (समीकरण 12/10)}$$

जहाँ टी स्टैंडपार्प की मोटाई व डी जोड़ का बाह्य व्यास होगा। यदि शाखा को ब्रिडियों द्वारा कसा जाता हो, मोटाई “टी” ब्रिडी की गहराई पर मापी जायेगी।

(सी) जहाँ दोहरे फ्लैज की भाव पार्प शुद्धाकार हो, बॉयलर और फिटिंग को जोड़ने वाली फ्लैज की मोटाई इन रैगुलेशन के परिशिष्ट ई में दिये गये फ्लैज कनेक्शन पर पार्प के गुराव के अनुसार होगी।”

[मिसिल संख्या 6(21)1/93-बॉयलर]

विजय कुमार गोयल, सचिव

बाह्य टिप्पण :- मूल विनियम एम. आर. ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे व अन्तिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे :

- (1) सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993

(4) सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993

(5) सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993

(6) सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994 (शुद्धि पत्र सा.का.नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994)

(7) सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994

(8) सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 12 अगस्त, 1994

(9) सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994

(10) सा.का.नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994

(11) सा.का.नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 14th February, 1995

G.S.R. 83.—Whereas a draft of certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, was published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 595 to 601 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (1), dated the 16th April, 1994, under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 181 dated the 29th March, 1994 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 24th June, 1994;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 11th May, 1994;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), for regulation 187, the following regulation shall be substituted, namely:—

“187. Uncompensated Holes in Water Tube Boilers. The maximum diameter of any unreinforced opening shall not exceed ‘d’ as shown in Figures 9B and 9C subject to a maximum of 203 millimetres.

The notations in Figures 9B and 9C are defined as follows:
P.D.

$$K = \frac{1.82 f_s}{\dots} \quad \text{Eqn. 20--}$$

Where,—

— working pressure;

d = maximum allowable diameter of opening (in the case of an opening of elliptical or obround form, the mean value of the two axes of the opening shall be taken for d);

D = outer diameter of the shell;

e = actual thickness of the shell;

f = allowable stress;

When K has a value of unity or greater, the maximum size of an unreinforced opening should be 51 millimetres (2 inches).

(Figure 9B and 9C to be printed here)

3. In the said regulations, in regulation 271, in sub-regulation (ii), after the explanation of the abbreviation 'SR' ending with the words "at the temperature", the following Note shall be inserted, namely:—

"Note: In case S_c values are not available in Material Standard and such materials are known to have been used in boilers in India or abroad, then for such materials the allowable stress may be taken as the lower of

$$\frac{E_t}{1.5} \quad \text{or} \quad \frac{S_r}{1.5}$$

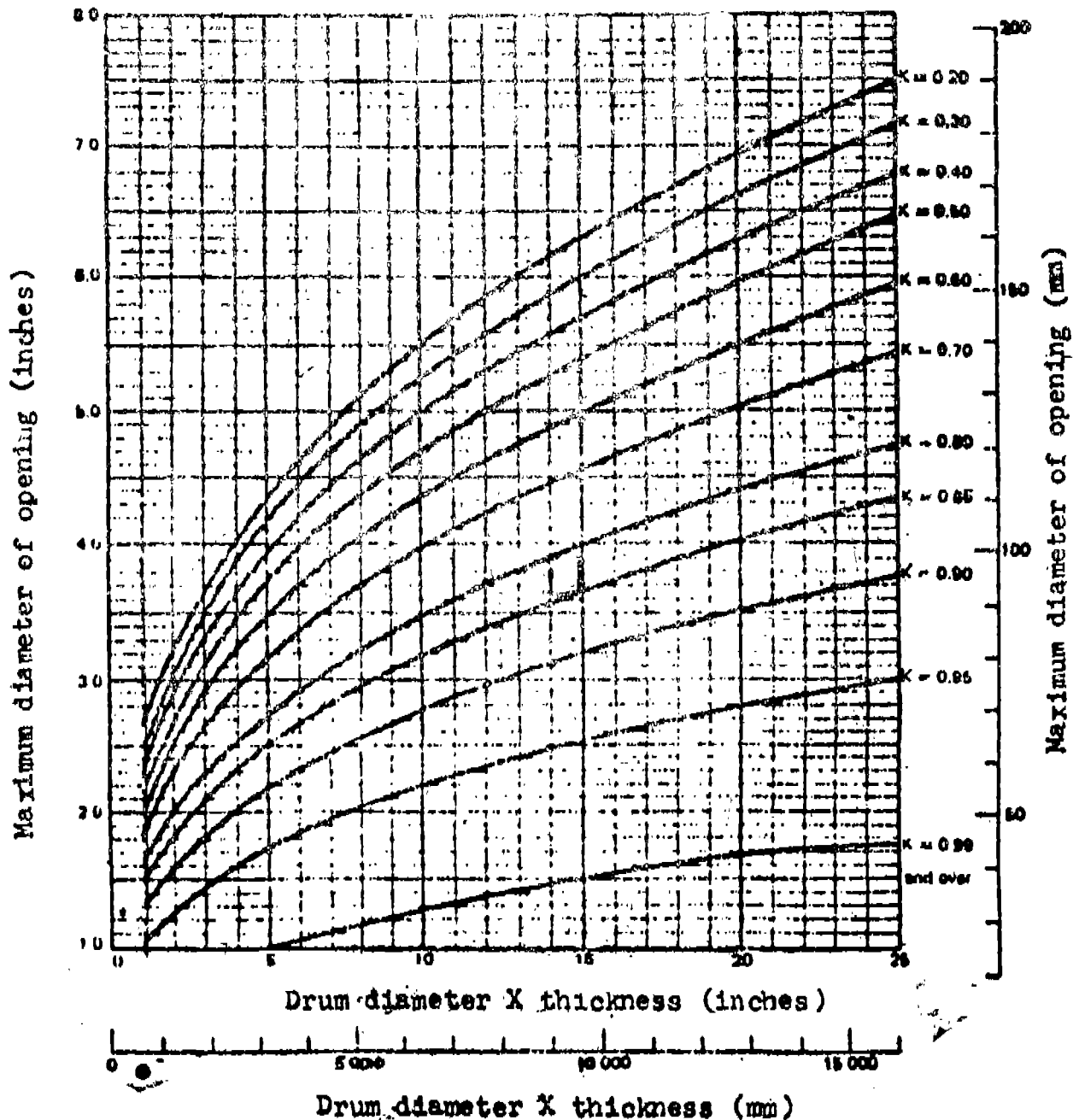


Figure 9B

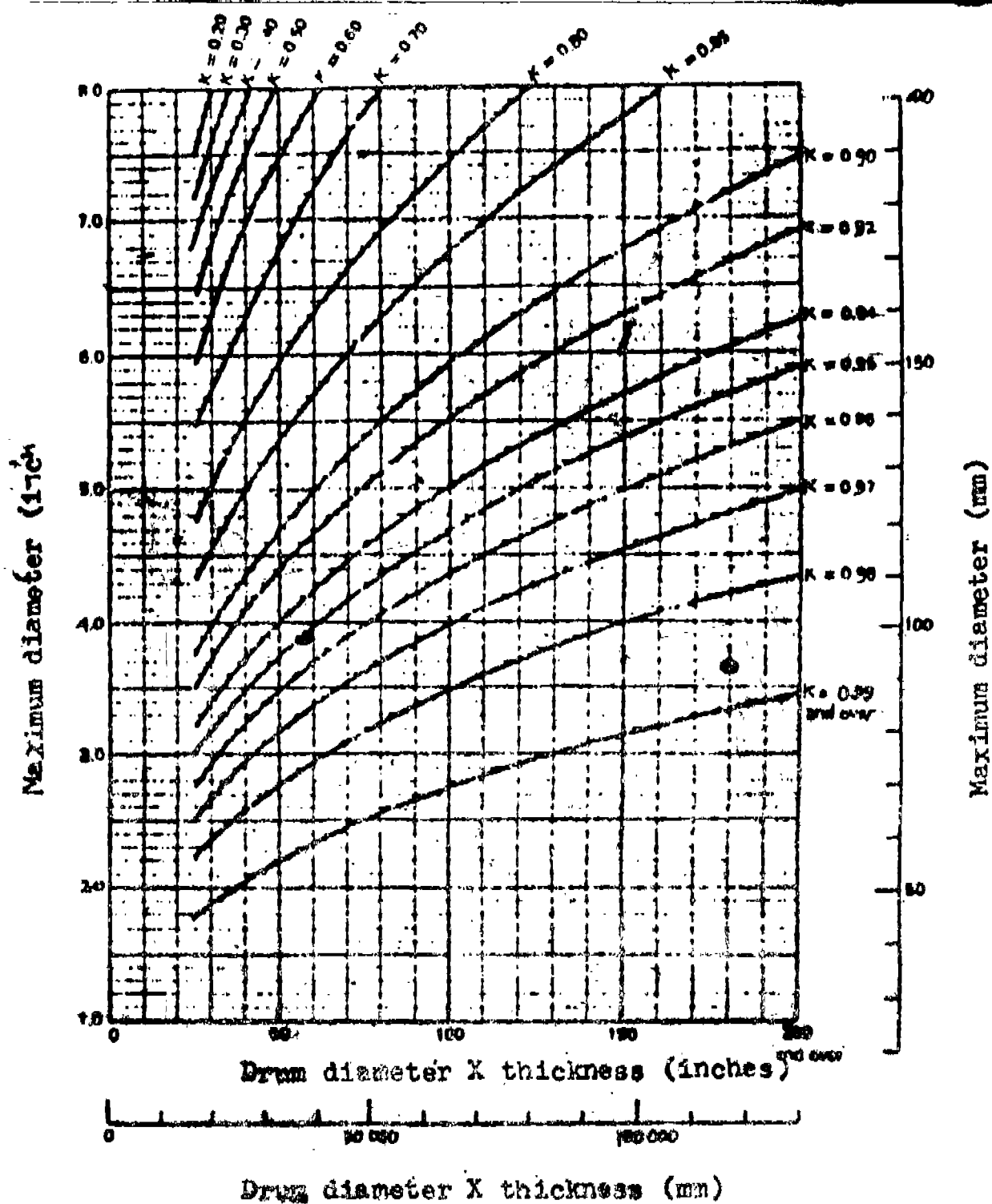


Figure 9C

4. In the said regulations, in regulation 290, in sub-regulation (d) after the explanation of the abbreviation 'Sc' ending with "250°C" shall be used", the following Note shall be inserted, namely:—

"Note: In case Sc values are not available in Material Standard and such materials are known to have been used in boiler in India or abroad, then for such materials, the allowable stress may be taken as the lower of

$$\frac{Et}{1.5} \text{ or } \frac{Sr}{1.5}."$$

5. In the said regulations, in regulation 338, in sub-regulation (a), after the explanation of the abbreviation "Sc" ending with the words "working metal temp.", the following Note shall be inserted, namely:—

"Note: In case Sc values are not available in Material Standard and such materials are known to have been used in boilers in India or abroad, then for such materials the allowable stress may be taken as the lower of

$$\frac{Et}{1.5} \text{ or } \frac{Sr}{1.5}."$$

6. In the said regulations, in regulation 349, in Table 2, against the entries "carbon steel" and "cast steel", under the column "maximum permissible temperature",—

(a) under the sub-heading "°C", for the entry "482", wherever it occurs, the entry "454" shall be substituted;

(b) under the sub-heading "°F", for the entry "900", wherever it occurs, the entry "850" shall be substituted.

7. In the said regulations, in regulation 350, the following Note shall be added at the end, namely:—

"Note: In case Sc values are not available in Material Standard and such materials are known to have been used in boilers in India or abroad, then for such materials, the allowable stress may be taken as the lower of

$$\frac{Et}{1.5} \text{ or } \frac{Sr}{1.5}."$$

8. In the said regulations, in regulation 360, in sub-regulation (d), in clause (4) relating to Tests for class II pipelines, after sub-clause (iii), the following shall be inserted, namely:—

"(iv) Notwithstanding anything contained in sub-clauses (ii) and (iii), the bend tests shall be dispensed with in case the welds have been non-destructively tested in the following manner:—

A. "Piping over 102 mm (4 in.) bore:—Five per cent of the welds made by each welder on a pipeline with a minimum of two welds per welder, selected at random

shall be subjected to a non-destructive examination by radiographic or other approved methods.

B. Piping 102 mm. (4 in.) bore and under:—One per cent of the welds made by each welder on a pipeline with a minimum of one weld per welder, selected at random shall be subjected to non-destructive examination by radiographic or other approved techniques."

9. In the said regulations, for regulation 573, the following regulation shall be substituted, namely:—

"573. Stand pipes and branches—

(a) The thickness and bolting of all flanges for joining the mountings and fittings shall be in accordance with the dimensions as laid down in Appendix-E to these regulations. In no case, however, shall the thickness of flanges be less than 13 mm.

(b) (i) The Wall thickness of nozzles and other connections shall not be less than that specified for the applicable loading, namely, internal pressure, bending and static loads.

(ii) The pressure loading shall be determined by regulation 564, but in no case shall the thickness be less than that calculated by the following formula:—

$$t = .04D + 2.5 \text{ mm (equation XII/10)}$$

where, t is the thickness of standpipe and D is the outside diameter of connection. If the branch is connected by screwing, the thickness 't' shall be measured at the root of the thread.

(c) Where a double flanged steam pipe is tapered, the thickness of flange joining the boiler and fitting shall correspond to the bore of pipe at the flange connection in accordance with Appendix-E to these regulations."

[No. 6 (21)/93—Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

Footnote:—The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications:—

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990
- (iii) GSR 488 dated 9th October 1993
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993
- (v) GSR 634 dated 25th December, 1993
- (vi) GSR 107 dated 26th February, 1994
(Corrigendum GSR 223 dt. 14th May, 1994)
- (vii) GSR 250 dated 4th June, 1994
- (viii) GSR 402 dated 12th August, 1994
- (ix) GSR 427 dated 20th August, 1994
- (x) GSR 562 dated 12th November, 1994
- (xi) GSR 607 dated 10th December, 1994.

बोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1995

सा. का. नि. 84--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और बोयला नियंत्रक संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पर) भर्ती नियम, 1963 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, बोयला नियंत्रक संगठन में कनिष्ठ समूह "ग" और "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बोयला नियंत्रक संगठन (समूह "ग" और "घ" तकनीकी और अ तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम हमसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे, जो पृथक् अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हता आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता बट ध्यक्षित—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पर्वर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने के हत नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य ग्यायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय समय पर निपटाए गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य निर्णय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अन्य पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीत अन्वये है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायकी सहायक	2* (1994) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" शराज-पत्रित अतनसचिव-डीय	1400-40-1800- इ.रा -50-2300 8	संयत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
अधिक भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अतिरिक्त अधिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशेष आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिशीला की जबकि यदि कोई हो		
8						
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
10						
अर्धी की पद्धति भर्ती सीधे श्रेणी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभवनता		प्रोत्तन/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोत्तन/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा				

11

12

जनप्रतिपक्ष प्रोत्तन द्वारा

ऐसे संगणक, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पञ्चात् पांच वर्ष की हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

सीधी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में राब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह—य विभागीय प्रोन्नति समिति :

आवश्यक नहीं है ।

1. कोयला अधीक्षक—सहायक
2. सहायक कोयला निपटक (ताकियकी) —सदस्य
3. सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी-I—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से अवर सचिव के समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. न्यूनतम वर्षोक्त

1*
(1994)
*कार्यभार
के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है ।

माधारण केन्द्रीय सेवा,
समूह-ग, अराजपविन,
अननुमतिवीय

1400-40-1800-
व.रो.-50-2300 रु.

लागू नहीं
होता

18 से 25 वर्ष के बीच
(सरकारी सेवकों के लिए पांच
वर्ष तक शिथिल की जा सकती
है ।)

लागू नहीं होता

टिप्पणी : आय सीमा, अध्यापन
करने के लिए नियुक्त
तारीख भाग में छात्राधिकारों
से छात्रों को प्राप्त करने के
लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी । न कि वह
अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-
काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल
और स्पीति जिले तथा
बम्बा जिले से पांगी उपखंड,
अंडमान और निकोबार द्वीप
या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
लिए निर्दिष्ट की गई है ।

2. रोजगार कार्यालयों के
माध्यम से भी जाने वाली भर्ती
की दशा में, आय सीमा अध-
धारित करने के लिए नियुक्त
तारीख प्रत्येक मामले में वह
अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए कहा
गया है ।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।

(ii) न्यूनतम सक्षमता प्रमाण-पत्र ।

11

12

सत-प्रतिफल सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13	14
लागू नहीं होता	आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
3. नक्शानवीस नक्शा- नवीस सर्वेक्षक	4* (1994) *कार्यभार के अधवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु. होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण : 1. आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए सीयत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, त्रिनिक्कम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले से पांगी, उपखंड, जंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य- र्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता
2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, (ii) नक्शानवीसी में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र		

11	12
नक्क प्रसिगत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
लागू नहीं होता	आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
4. प्राशुलिपिक श्रेणी-2	3 ^{रा} (1994) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रराजपत्तिन, इ.रो.-50-2300 रु अननुसूचित	1400-40-1800-	अननुसूचित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	

11	12
<p>शत-प्रतिशत प्रोत्सति द्वारा</p>	<p>ऐसे आणुलिपिक श्रेणी 3 में जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा की है।</p>
13	14
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोत्सति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कोयला अधीक्षक--अध्यक्ष 2. सहायक कोयला नियंत्रक (सांख्यिकी)--सदस्य 3. सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी-I--सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग के अवर सचिव की समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी--सदस्य 	<p>आवश्यक नहीं है।</p>

1	2	3	4	5	6	7
5. आशुलिपिक श्रेणी-3	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", 1560-द०रो०	1200-30-	चयन (यदि प्राप्ति, भर्ती की विभिन्न पद्धतियों में से एक नहीं है तो लागू नहीं होता)	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्याथियों/सरकारी सेनकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)	लागू नहीं होता।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	धराजपलित अतनुमचिबीय	40-2040८०		टिप्पणः 1. आयु-सीमा अधधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्याथियों से अभ्येदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिल में। पापी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है।	

7

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य आशुलिपि (अंग्रेजी) में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण (अंग्रेजी) में 40 शब्द प्रति मिनट की—न्यूनतम गति।

आयु : लागू नहीं है।

रा.ब.सं.

शैक्षिक अर्हमाण : लागू है।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत प्रोत्साति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रोत्साति सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी) में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण (अंग्रेजी) में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है।

13

14

विभागीय प्रोत्साति :

आवश्यक नहीं है।

1. कोयला अधीक्षक—अध्यक्ष
2. सहायक कोयला नियंत्रक (सांख्यिकी)—सदस्य
3. सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी-1—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से धवर राखिव की समतुल्य पक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8. संगणक

2nd साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" कार्यभार के आधार पर] अन्ततम अधिकारी परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय

सेवा समूह "ग"

कार्यभार के आधार पर]

अन्ततम अधिकारी

परिवर्तन किया

जा सकता है।

1200-30th

1560/-द०रो०-

4042040 रु०

बयान है

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

11

अतःप्रतिगत प्रोन्नति द्वारा ।

12

ऐसे कनिष्ठ संगणक/पंक्ति और सत्यापन ऑपरेटर, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी/पदों पर आठ वर्ष सेवा की है ।

टिप्पण : कनिष्ठ संगणक और पंक्ति और सत्यापन ऑपरेटर के पोषक पदों की ज्येष्ठता सूची पृथक होगी और संगणक और पंक्ति सत्यापन ऑपरेटर में से प्रोन्नति की जाएगी अर्थात् प्रत्येक कांडर से प्रोन्नति आनुकूलिक रूप से की जाएगी । (प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारी द्वारा अपनी श्रेणी/पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के निर्दिष्टन में तैयार की जाएगी ।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

14

1. कोयला अधीक्षक—अध्यक्ष,
2. सहायक कोयला निदेशक (सांख्यिकी)—सदस्य ।
3. सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी-1—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से अवर सचिव की समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

आवश्यक नहीं है ।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
7. विधिक सहायक	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" कार्यभार के अन्तर्गत प्रोन्नति आधार पर अनुसूचित क्षेत्रों में परिवर्तन किया जा सकता है ।	1200-30-1560-र रो - 40-2040 रु	चयन यदि प्रोन्नति भर्ती की विभिन्न पद्धतियों में से एक नहीं है तो लागू नहीं होता ।	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।	लागू नहीं होता ।

8

विधि में डिप्टी और विधिक कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।

9

केवल शैक्षिक अर्हता ।

10

दो वर्ष (सीधे भर्ती की दशा में लागू है) ।

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोन्नति :

ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिनमें नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास विधिक मामलों से संबंधित कार्य में अनुभव है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे अधिकारी जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 950-20-1150-र रो 25-1500 रु के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्लैब 8 में उल्लिखित अपेक्षित अर्हता है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाइसर-वाइय पद पर, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

आवश्यक नहीं है।

1. कोयला अधीक्षक—अध्यक्ष
2. सहायक कोयला निबंधक (सांख्यिकी)—सदस्य
3. सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी-1—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से अवर सचिव की समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
8. उच्च श्रेणी लिपिक	58*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1200-30के	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
		*कार्यभार के आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।	1560-ब री - 40-2040 रु			

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

11

12

अन-प्रतिभान प्रोन्नति द्वारा।

ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

आवश्यक नहीं है।

1. कोयला अधीक्षक—अध्यक्ष।
2. सहायक कोयला निबंधक (सांख्यिकी)—सदस्य
3. सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी-1—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से अवर सचिव की समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
9. निम्न श्रेणी लिपिक	12* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	950-20-1150-	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच।	लागू नहीं होता।
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	द०रो०-25-1500 रु	(यदि प्रोन्नति भर्ती टिप्पण : की विधियों में से एक पद्धतियों में से एक गयी है तो लागू नहीं होती)।	1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	

1	2	3	4	5	6	7
					अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पांगि जिले तथा चम्बा जिले से पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या सशुद्धीप के अस्पष्टियों के लिए विहित की गई है।	
				2.	राज्यार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आय-भोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राज्यार कार्यालयों में नाम भर्जन के लिए कहा गया है।	
8	9	10				
आवश्यक : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति हो। 25 शब्द प्रति मिनट की गति हो। टिप्पण : अभ्यर्थी को निम्नलिखित से पूर्व टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।	शैक्षिक अर्हताएं हों आय नहीं नथापि, प्रोन्नति के लिए आय 40 वर्ष से अधिक नहीं होगी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जातियों के लिए 45 वर्ष)।	दो वर्ष				
11	12					
90 प्रतिशत ग्रीष्म भर्ती डांग और 10 प्रतिशत समूह "ब" कर्मचारीवृत्त में भेजोत्तनि द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा समूह "घ" कर्मचारीवृत्त जिन्होंने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास कम से कम अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति है।					
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. कोयला अधीक्षक-- अध्यक्ष। 2. सहायक कोयला निबंधक (साक्षिकी) - - सदस्य 3. सहायक कोयला निबंधक श्रेणी-1 - - सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से अवसर सजिव की समतुल्य पदों का एक अधिकारी - - सदस्य।	आवश्यक नहीं है।					

1	2	3	4	5	6	7
10. कनिष्ठ संगणक	5* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय उच्च सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित	950-20-1150- व० री०-25- 1500 रु०	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष। टिप्पणः 1. आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विविध की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दृष्टि से आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता।
8				9		10
आवश्यक :				लागू नहीं होता।		दो वर्ष
गणित विषय के माध्यम में डिप्लोमा या उसके समतुल्य। राष्ट्रीय						
(1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कंप्यूटर परीक्षा प्रमाण-पत्र।						
(2) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।						
11				12		
अन-प्रतिपक्ष सीधी भर्ती द्वारा।				लागू नहीं होता।		
13				14		
लागू नहीं होता।				आवश्यक नहीं है।		

1	2	3	4	5	6	7
11. पंचिग और संस्थापन आपरेटर	5* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपत्रित, अननूतचिपीय	950-20-1150- द.सो.-25-1550 रु. घन 40 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण: 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, त्रिभुवन, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पांगि जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है)। 2. राजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए बन्ना गया है।	लागू नहीं होता
आवश्यक:		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।						
2. साक्षरता के लिए संगणना या लेखन कार्य का अनुभव।						
11		12				
बत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				
13		14				
लागू नहीं होता		आवश्यक नहीं है।				
1	2	3	4	5	6	7
12. अष्ट गेस्टेटर आपरेटर	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपत्रित, अननूतचिपीय	950-20-1150- द.सो.-25-1400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

11

12

मत-प्रतिमत प्रोन्नति द्वारा

ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर अपरेटर/प्रभिलेखापाल जिनसे तीन वर्ष सेवा की है और ऐसा दातरी/जमादार, जिनसे नियमित आधार पर गेस्टेटर मशीन के प्रचालन में प्रवीणता के अधीन रहते हुए, अपनी-अपनी श्रेणियों/पदों पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है। चयन समिति उम्मेदता सूची के आधार पर किया जाएगा। कनिष्ठ गेस्टेटर अपरेटर/प्रभिलेखापाल को दातरी/जमादार में आसुरिष रूप से ऊपर रखा जाएगा।

टिप्पण: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारी द्वारा अपनी श्रेणियों/पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश में तैयार की जाएगी।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

आवश्यक नहीं है।

1. कोयला अधीक्षक—अध्यक्ष
2. सहायक कोयला निबंधक (सांख्यिकी) —सदस्य
3. मायक कोयला अधीक्षक श्रेणी I—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से अवर सचिव की समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

13. कनिष्ठ गेस्टेटर अपरेटर

1st (1994)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित, अननुसूचित

800-15-1010-
घ. रो० 20-1150 रु०

अवयव

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

मत-प्रतिमत प्रोन्नति द्वारा

ऐसे दातरी/जमादार जिन्होंने गेस्टेटर मशीन के प्रचालन में प्रवीणता के अधीन रहते हुए अपनी-अपनी श्रेणियों/पदों पर तीन वर्ष सेवा की है।

टिप्पण: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारी द्वारा अपनी श्रेणियों/पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश में तैयार की जाएगी।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

आवश्यक नहीं है।

1. कोयला अधीक्षक—अध्यक्ष
2. सहायक कोयला निबंधक (सांख्यिकी) —सदस्य
3. सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी-I—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से अवर सचिव की समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
14. स्टाफ कार ब्राइवर	3* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित, अननुसन्धिवीय	950-20-1150- द. र. -25-1500 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक साल में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
	8			9		10
आवश्यक :				लागू नहीं होता		बो वर्ष
चालन अनुमति होनी चाहिए और हल्की मोटर यात्रा संस्करण का दो वर्ष का अनुभव।						
शिक्षण: अर्हताएँ						
कक्षा-8 स्तर उन्नीस।						
11				12		
शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा				लागू नहीं होता		
13				14		
लागू नहीं होता				आवश्यक नहीं है।		
1	2	3	4	5	6	7
15. अभिलेखपाल	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपक्षित, अननुसन्धिवीय	800-15-1010- द. र. -20-1150 रु.	अव्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
11				12		
शत-प्रतिशत प्राप्ति द्वारा।				ऐसा दफ्तरी/जमादार जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है।		
				टिप्पण : प्राप्ति के लिए पात्रता सूची, इन शर्तों के अधीन रहने हुए कि सम्मिलित ज्येष्ठता सूची में परस्पर ज्येष्ठता पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा, अधिकारी द्वारा अपनी श्रेणियाँ/पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।		

अवश्यक नहीं है ।

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|---|---|-------------------------------------|--------|---|----------------|
| 16. धर्मशरी | 3 ^a
(1994)
कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "घ".
अराजपत्रित
अनुसुचितबीय | 775-12-8710-द्वारा -
14-1025 रु. | अन्यथा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | 8 | | 9 | | 10 | |
| | लागू नहीं होगा | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | |
| | 11 | | | | 12 | |
| | शनप्रतिपात प्रोन्नति द्वारा | | | | ऐसे उपरामी/फराश/गाँव पहरेदार/नमून आवासी/वीकीवार जिन्होंने नियमित आधार पर अपनी-अपनी श्रेणियों/पदों पर नियुक्ति के पञ्चात् तीन वर्ष सेवा की है। | |
| | | | | | टिप्पणी : — प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची इन शर्तों के अधीन रहते हुए कि सम्मिश्रित ज्येष्ठता सूची में परस्पर ज्येष्ठता पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा, अधिकारी द्वारा अपनी श्रेणियों/पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी। | |

आवश्यक नहीं है ।

1. कोयला अधीक्षक—अध्यक्ष
2. सहायक कोयला नियंत्रक (सांख्यिकी)—सदस्य
3. सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी-I—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से अवसर सचिव की समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
17. जमादार	2* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" प्रराजपन्नित अननुसन्धित	775-12-879-ब.रो.-14-1025 रु.	अन्यथा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		8	9	10		
		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
		11	12			
		जन-प्रतिष्ठित प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासी/फराण/रात्रि-पहरदार/चाकीदार/नमूना जमासी, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है। टिप्पणी :—प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, इस शर्त के अधीन रहते हुए होगी कि सम्मिलित ज्येष्ठता सूची में परस्पर ज्येष्ठता पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा, अधिकारी द्वारा अपनी श्रेणियों/पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति-निर्देश में तैयार की जाएगी।			
		13	14			
		समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	आवश्यक नहीं है।			
		1. कोयला अधीक्षक—अध्यक्ष 2. सहायक कोयला नियंत्रक (सांख्यिकी)—सदस्य 3. सहायक कोयला अधीक्षण श्रेणी-I—सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से भर्तव्य रखने की समस्त पक्ष का एक अधिकारी --- सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
18. चपरासी/फराण रात्रि पहरदार/नमूना जमासी/साइकल/चाकीदार	49* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" प्रराजपन्नित अननुसन्धित	750-12-870-ब.रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से काम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
		8	9	10		
		आवश्यक :	लागू नहीं होता			6 मास
		मिडिल स्कूल स्तर प्रमाण-पत्र (फराण/रात्रि-पहरदार/चाकीदार/साइकल की वृत्ति में शिक्षित की जा सकती है।				

11

12

यत्-प्रतिष्ठत सीधी षली द्वारा

लागू नहीं होता

(13)

(14)

लागू नहीं होता

आवश्यक नहीं है।

[सं. 18/9/88-ए. एस. ओ.]

एस. नंदापाध्याय, समस्त सचिव

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 1st February, 1995

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Coal Controller's Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to certain group of 'C' and 'D' posts in the Coal Controller's Organisation namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coal Controller's Organisation (Groups 'C' and 'D'—Technical and Non-Technical posts) Recruitment Rules, 1995;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters

relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Statistical Assistant	2* (1994)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection

*Subject to variation depending on work load.

Age limit for direct recruitments	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules 1972)	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making direct recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
100% by Promotion	Computers with 5 years service rendered after appointment thereto on regular basis.	Group -C Departmental Promotion Committee : 1. Coal Superintendent —Chairman. 1. Assistant Coal Controller (Statistics) —Member. 3. Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member. 4. An Officer of the rank equivalent to Under Secretary from other Central Government Department —Member.	Not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Mine Surveyor	1* (1994)	General Central Service Group-'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Not applicable

*Subject to variation depending on work load.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years (Relaxable 5 years for Government servants) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of the receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	Essential (i) Matriculation or equivalent; (ii) Mines Surveyor's Certificate of competency.	Not applicable	2 years

(11)	(12)	(13)	(14)
100 per cent by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Draughtsman/Draughtsman Surveyor.	4* (1994)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.				

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years; Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of the receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	Not applicable	Essential : (i) Matriculation or equivalent; (ii) Diploma or certificate in draughtsmanship	Not applicable	2 years

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note : 2 In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(11)	(12)	(13)	(14)
100 percent by direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Stenographer Grade-II	3* (1994)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Non Selection
*Subject to variation depending on work-load.				

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
100% by promotion	Stenographers Grade-III with 5 years service rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Coal Superintendent—Chairman. 2. Assistant Coal Controller (Statistics) —Member. 3. Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member 4. An officer of the rank equivalent to Under Secretary from other Central Government Department —Member.	Not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Stenographer, Grade-III	4* (1994)	General Central Service Group-'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Selection (Not applicable if promotion is not one of the methods of recruitment.
*Subject to variation depending on workload				

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years: (Relaxable upto 5 years for departmental candidates/Government servants. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of the receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable.	Essential : Matriculation or equivalent, minimum speed in shorthand 80 words and 40 words in typewriting (in English).	Age not applicable, 2 years Educational qualifications applicable.	

(11)	(12)	(13)	(14)
75 percent by direct recruitment and 25 percent by promotion; failing which by direct recruitment.	Promotion : Lower Division Clerks possessing a speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typewriting (English).	Departmental Promotion Committee: 1. Coal Superintendent—Chairman. 2. Assistant Coal Controller (Statistics)—Member. 3. Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member. 4. An Officer of the rank equivalent to Under Secretary from other Central Government Department—Member.	Not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Computer	2* (1994)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Selection
*Subject to variation depending on work-load.				
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
(11)	(12)	(13)	(14)	
100% by promotion	<p>Junior Computer/Punching and verifying Operators with 8 years service in their respective grade/posts ren- dered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note : The feeder posts of Junior Computer and Punching and Verifying Operator are on separate seniority list and promotion shall be made from Com- puter and Punching Veri- fying Operator i.e. promo- tion shall be made alter- natively from each cadre. (The eligibility list for promo- tion shall be prepared with reference to the date of completion, by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/posts).</p>	<p>Group—C Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Coal Superintendent—Chairman. 2. Assistant Coal Controller (Statistics) —eMember. 3. Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member. 4. An Officer of the rank equivalent to Under Secretary from Other Central Government Department —Member. 	Not necessary	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Legal Assistant	1* (1994)	General Central Service Group -'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Selection (Not applicable if promotion is not one of the methods of recruitment.)
*Subject to variation depending on workload.				

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years)	Not applicable.	Degree in Law with 3 years experience in legal work.	Educational qualification only.	2 years (applicable in the case of direct recruitment).

(11)	(12)	(13)	(14)
By Promotion; failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Lower Division Clerks with 3 years service rendered after appointment thereto on regular basis and possessing experience in handling legal matters.</p> <p>Transfer on deputation : (a) Officers in Central/State Government/Subordinate offices holding analogous posts or with at least 3 years regular service in the pay scale of Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 and possessing requisite qualification as in column 8 (The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed three years).</p>	<p>Group—C Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Coal Superintendent—Chairman. 2. Assistant Coal Controller (Statistics) —Member 3. 4. An Officer of the rank equivalent to Under Secretary from other Central Government Department—Member. 	Not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Upper Division Clerk	58* (1994)	General Central Service Group - 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection
	*Subject to variation depending on workload			

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
100% by promotion	Lower Division Clerks with 8 years service rendered after appointment thereto on regular basis.	Group—C Departmental Promotion Committee: 1. Coal Superintendent—Chairman. 2. Assistant Coal Controller (Statistics)—Member. 3. Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member. 4. An Officer of the rank equivalent to Under Secretary from other Central Department—Member.	Not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. Lower Division Clerk	*17 (1994) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Selection (Not applicable of promotion is not one of the methods of recruitment).

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of the receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	Not applicable	Essential : Matriculation or equivalent, should possess a speed of 30 words per minute in English type-writing or 25 words per minutes in Hindi type-writing. Note : The candidate should pass the type-writing test before they are appointed.	Educational Qualifications : Yes Age : No, however the age for promotion shall not exceed 40 years (45 years for the Scheduled Castes and the Schedule Tribes).	2 years
2. In the case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

(11)	(12)	(13)	(14)
90 percent by direct recruitment and 10 percent by promotion from Group 'D' staff.	Promotion : Group 'D' staff with 5 years regular service in the respective grade and possessing speed of atleast 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi typewriting.	Group-C Departmental Promotion Committee : 1. Coal Superintendent—Chairman. 2. Assistant Coal Controller (Statistics) —Member. 3. Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member 4. An officer of the rank equivalent to Under Secretary from other Central Government Department—Member.	Not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10. Junior Computer operator	5* (1994)	General Central Service Group-C, Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable.
*Subject to variation depending on work-load.				

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 to 25 years Note : 1 : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	Not applicable.	Essential : Matriculation or it's equivalent with Mathematics as one of the subjects. Desirable : (1) Computer's certificate examination from any recognised institute. (2) Typing speed 30 words per minute in English.	Not applicable.	2 years
2. In the case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

(11)	(12)	(13)	(14)
100 percent by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11. Punching and Verifying Operator	*5 (1994)	General Central Service Group - "C", Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1550- Plus Rs. 40.	Not applicable
*Subject to variation depending on workload				

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years Note 1 : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Chamba District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	Not applicable.	Essential : (1) Matriculation or equivalent; (2) Experience of compilation work for statistics.	Not applicable	2 years
2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				

(11)	(12)	(13)	(14)
10 percent by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable.	Not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
12. Senior Gestetner Operator	*1 (1994)	General Central Service Group - "C", Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Non Selection
*Subject to variation depending on workload.				

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable]	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
------	------	------	------

100% by promotion	Junior Gestetner Operator/ Record Keeper with 3 years service and Daftry/Jamadar with 5 years service rendered after appointment in their respective grades/posts on regular basis subject to proficiency in handling the gestetner machine. Selection shall be on the basis of a combined seniority list and the Junior Gestetner Operator/Record Keeper shall be placed enbloc above the Daftry/Jamadars.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Coal Superintendent—Chairman. 2. Assistant Coal Controller (Statistics)—Member. 3. An Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member. 4. An Officer of the rank equivalent to Under Secretary from Central Govt. Department—Member.	Not necessary
Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of prescribed qualifying service in the respective grades/posts.			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
13. Junior Gestetner Operator	*1 (1994)	General Central Service Group-'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-selection

*Subject to variation depending on workload.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
------	------	------	------

100% by promotion	Daftry/Jamadar with 3 years service in the respective grades/posts subject to proficiency in handling the Gestetner machine. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of commence to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grades/posts.	Group-D, Departmental Promotion Committee : 1. Coal Superintendent—Chairman. 2. Assistant Coal Controller (Statistics)—Member 3. Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member. 4. An Officer of the rank equivalent to Under Secretary from Central Govt. Department—Member.	Not necessary
-------------------	---	--	---------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
14. Staff Car Driver	*3 (1994)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1500.	Not applicable

*Subject to variation depending
on workload.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
100 percent by direct recruitment.	Not Applicable.	Not Applicable	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
15. Record Keeper	*1 (1994)	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20- 1150.	Non-Selection

*Subject to variation depending
on workload.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years; Note : The crucial date for determin- ing the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Not applicable	Essential : Should possess a driving licence and should have a driving experi- ence of Light Motor Vehicle for 2 years. Educational Qualifications : Class-VIII standard pass.	Not applicable	2 years

(11)	(12)	(13)	(14)
100% by promotion	Daftry/Jamadar with 3 years service rendered after appo- intment thereto on regular basis. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date	Group-'D' Departmental Promotion Committee : 1. Coal superintendent—Chairman. 2. Assistant Coal Controller (Statistics) —Member 3. Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member.	Not necessary

(12)	(13)
of completion by the officers of prescribed qualifying service in the respective grades/posts subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed.	4. An Officer of the rank equivalent to Under Secretary from Central Government Department—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
16. Daftry	*3 (1994)	General Central Service Group-'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-870-EB-14-1025.	Non-Selection

*Subject to variation depending on workload.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
100 % by promotion	<p>Peon/Farash/Night-Guard/Sampling Khalasi/Chowkidar with 3 years service rendered after appointment in the respective grades/posts on regular basis.</p> <p>Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of prescribed qualifying service in the respective grade/posts subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed.</p>	<p>Group -'D' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Coal Superintendent —Chairman. 2. Assistant Coal Controller(Statistics) —Member 3. Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member. 4. An officer of the rank equivalent to Under Secretary from Central Government Department—Member 	Not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
17. Jamadar	*2 (1994)	General Central Service Group-'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-879-EB-14- 1025.	Non-Selection
*Subject to variation depending on workload.				
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)	(13)	(14)	
100% by promotion	Peon/Farash/Nigh-Guard/ Chowkidar/Sampling Khalasi with 3 years service rendered after appointment thereto on regular basis. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of prescribed grades/posts subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed.	Group-D, Departmental Promotion Committee : 1. Coal Superintendent—Chairman. 2. Assistant Coal Controller (Statistics) —Member. 3. Assistant Coal Superintendent Grade-I—Member 4. An officer of the equivalent rank of Under Secretary from Central Govt. Department—Member.	Not necessary	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
18. Peon/Farash/Night- Guard/Sampling Khalasi/Sweeper/ Chowkidar	*49 (1994) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group-'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14- 940.	Not applicable
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years. Note : The crucial date for determin- ing the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	Essential : Middle School Standard Certificate (Relaxable in case of Farash/Night Guard/Chowkidar/ Sweeper).	Not applicable	6 months

(11)	(12)	(13)	(14)
100 per cent by direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not necessary

[No. 18/9/88—ASO]

S. BANDOPADHAY, Jr. Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

(गीत एवं नाटक प्रभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1995

सा.का.नि. 85 :—अधिवर्षिता की आयु तक पहुँचने के परिणामस्वरूप श्री आर.एस. जस्वाल, प्रबन्धक (ग्रुप “ख” राजपत्रित) गीत एवं नाटक प्रभाग, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, नई दिल्ली को 31 जनवरी, 1995 अपराह्न से सरकारी सेवा से निवृत्त किया जाता है।

[सं. 1/43/70-एस. एण्ड डी./प्रशासन-I]

सुरेन्द्र मोहन, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

(Song and Drama Division)

New Delhi, the 31st January, 1995

G.S.R. 85.—Consequent upon attaining the age of superannuation, Shri R. S. Jaswal, Manager (Group ‘B’ Gazetted), Song and Drama Division, Ministry of Information and Broadcasting, New Delhi retires from Government service with effect from the afternoon of 31st January, 1995.

[No. 1/43/70-S&D/Admn. I]

SURINDER MOHAN, Dy. Director (Admn.)

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1995

सा.का.नि. 86 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तित अधिकारों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग (डाकिया, ग्राम डाकिया और डाक रक्षक) भर्ती नियमावली, 1989 में संशोधन करने के लिए एतद्-द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. (1) इन नियमों को डाक विभाग (डाकिया, ग्राम डाकिया और डाक रक्षक) भर्ती संशोधन नियमावली, 1994 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. (क) डाक विभाग (डाकिया, ग्राम डाकिया और डाक रक्षक) भर्ती नियमावली, 1989 की अनुसूची में डाकिया, ग्राम डाकिया और डाक रक्षक में पदों के सामने, कालम 7 में, मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित मद प्रतिस्थापित की जायेगी, यथा :—

“(ii) अतिरिक्त विभागीय एजेंट के लिए ऊपरी आयु सीमा परीक्षा के आयोजन वर्ष की 1 जुलाई के अनुसार 50 वर्ष होगी, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के लिए पांच वर्ष की छूट दी जाएगी और यदि उसने परीक्षा के आयोजन वर्ष की 1 जनवरी को 5 वर्ष की न्यूनतम संतोषजनक सेवा पूरी कर ली हो।”

(ख) डाकिया/ग्रामीण डाकिया के पदों के सामने, कालम 11 में मद 2 (1) के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा :—

“2 (1) डाकियों के रिक्त पदों के से 25% पद 15 वर्ष की न्यूनतम सेवा पूरी कर चुके अतिरिक्त विभागीय एजेंटों में से वरीयता के आधार पर भरे जाएंगे, जिनके उपलब्ध न होने पर अतिरिक्त विभागीय एजेंटों द्वारा विभागीय परीक्षा के आधार पर भरे जाएंगे।”

[सं. 44-29/94-एस.पी.बी.-I]

तपती नियोगी, निदेशक (स्टाफ)

टिप्पणी : डाकिया/ग्राम डाकिया/डाक रक्षक संवर्ग के लिए भर्ती नियम जी.एस.आर. सं. 577 दिनांक 5-8-89 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Post)

New Delhi, the 30th January, 1995

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Department of Post (Postman, Village Postman and Mail Guards) Recruitment Rules, 1989, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Department of Post (Postman, Village Postman and Mail Guards) Recruitment Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (a) In the Schedule to the Department of Post (Postman, Village Postman and Mail Guards) Recruitment Rules, 1989, against the posts of postman, Village Postman and Mail Guards, in column 7, for the item (ii), the following item shall be substituted, namely:—

“(ii) For extra Departmental Agents, the upper age limit shall be 50 years with 5 years relaxation for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes Candidates as on 1st July of the year in which the examination is held and he should have completed a minimum of 5 years of satis-

factory service as on 1st January of the year in which the examination is held”.

(b) against the posts of the Postman/Village Postman in column II, for the item 2(i) the following shall be substituted, namely :—

“2(i) 25% of the vacancies of Postman shall be filled up from amongst Extra Departmental Agents with a minimum of 15 years of service on the basis of their seniority, failing which by the Extra Departmental Agents on the basis of departmental examination”.

[No. 44-29/94-SPB-I]

TAPATI NEOGI, Director (Staff)

Note : The recruitment rules for the cadre of Postman/Village Postman/Mail Guard were published vide G.S.R. No. 577 dated 5-8-89.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1995

गा.का.नि. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, महानिदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महानिदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती संशोधन नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. महानिदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में, महानिदेशक के पद से संबंधित श्रम संख्यांक 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
1. महानिदेशक (कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान	1* (1994) *वर्षावार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राज- पत्रित, अनुसूचि- वीय	5900-200-8700 रु.	चयन .	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवाओं के लिए पांच वर्षों तक भविष्य की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याषियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि यह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश,	हैं

6

के लाहौर और स्पीति
जिले तथा चम्बा
जिले के पांगी, उपखण्ड
अदमार्न और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित
की गई है) ।

8

9

10

11

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या
विद्युत या रसायन या सामुद्रिक या उत्पादन प्रणाली
औद्योगिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन या जैव
रसायन या मनोविज्ञान (औद्योगिक मनोविज्ञान एक
प्रश्न पत्र सहित) या जरीर क्रिया विज्ञान में मास्टर
डिग्री या समतुल्य ।

या

भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 (1956
का 102) की पहली या दूसरी अनुसूची या तीसरी
अनुसूची के भाग 2 (अनुज्ञप्ति प्राप्त अर्हता से भिन्न)
में सम्मिलित कोई मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हता ।
तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित वैदिक
अर्हताओं के धारकों को उन नियम की धारा 13(3)
में नियत की गई शर्तों को भी पूरा करना होगा ।

(2) सुरक्षा और स्वास्थ्य उत्पादकता तथा सहबद्ध मामले
जैसे कार्य विश्लेषण तथा कार्य अध्ययन और उद्योग
में अन्य मानवीय समस्याएं जैसे शरीर क्रिया विज्ञान
और औद्योगिक मनोविज्ञान में प्रशिक्षण, शिक्षा और
अनुसंधान संबंधित किसी संगठन में 15 वर्ष का
अनुभव जिसमें से 7 वर्ष का अनुभव किसी उत्तर-
दायी प्रशासनिक स्थिति में होना चाहिए ।

(3) प्रबन्ध प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और प्रबन्ध
परामर्शी सेवाएं चलाने का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा
में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार जिनकी की
जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा
सकती हैं जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन सहायकों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ऊपर (1) में
आवश्यक अर्हता से सुसंगत इंजीनियरी में मास्टर डिग्री
या समतुल्य ।

या

8

9

10

11

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या शरीर क्रिया विज्ञान या रसायन अथवा जैव रसायन में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक और निरोधक आयुर्विज्ञान या औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान या शरीर क्रिया विज्ञान या आयुर्विज्ञान अथवा व्यावसायिक स्वास्थ्य चिकित्सा में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य ।

12

13

14

प्रोशति

ऐसा उच्च महानिदेशक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसने न हो सकने पर ऐसा उच्च महानिदेशक जिसने उच्च महानिदेशक/निदेशक की श्रेणियों में कुल आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कतिपय व्यक्तियों की प्रोशति के लिए जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोशति के लिए विचार किया जा रहा है तो उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोशति के लिए विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक कमी नहीं है और उन्होंने अपनी पत्रिका अवधि, यदि निहित है, सम्पन्नपूर्वक पूरी कर ली है । प्रतिनिधित्व पर समावर्तन (जिनके वर्तमान पद/कार्यक्रम संविदा है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्थानिक सरकारें/उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कालनी या स्वयंसेवी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी ।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सड़क पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1500-5700 रु. के समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 3700-5000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब S में विहित वैज्ञानिक अर्हताएं और अनुभव हैं । पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोशति की सीधी शक्ति में हैं, प्रतिनिधित्व के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनिधित्व व्यक्ति प्रोशति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से शोक पट्टे धारित किसी अन्य काउटर वाइस पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनिधित्व पर स्वाभाविकता (जिसके अंतर्गत अव्यकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

प्रोशति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोशति समिति

1. अध्यक्ष (सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग) —अध्यक्ष

2. सचिव, श्रम मंत्रालय —सदस्य

3. अपर सचिव, श्रम मंत्रालय —सदस्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोशति समिति

1. सचिव, श्रम मंत्रालय —अध्यक्ष

2. अपर सचिव, श्रम मंत्रालय —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोशति समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोशति समिति को वैध संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

सीधे भर्ती करने समय और किसी अधिकारी की प्रतिनिधित्व पर (जिस क अंतर्गत अव्यकालिक संविदा है) नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है ।

[काष्ठन सं ए-12018/3/92-आर्गसमक-1]

उपमा श्रीवांगनथ, अपर सचिव

गाद टिप्पण : दिनांक 10-11-89 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि.1004 (अ) के अनुसार मुख्य नियम प्रकाशित किये गये थे जिनको बाद में निम्नलिखित के माध्यम से संशोधित किया गया था :-

1. सा.का.नि. 200, दिनांक 9-3-90

2. सा.का.नि. 593, दिनांक 3-11-93

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 14th February, 1995

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby make the following rules further to amend the Directorate General Factory Advice Service and Labour Institutes (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate General, Factory Advice Service and Labour Insti-

tutes (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, for serial number 1 and entries relating to the post of Director General, the following serial number and entries shall be substituted namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
1. Director General Factory Advice Service and Labour Institutes	01* (1994) *Subject to varia- tion dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	5900-200-6700.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for deter- mining the age-limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Aruna- chal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Anda- man and Nicobar Islands or Lak- shadweep).
7	8			9	
Yes	Essential :			Age : No	
	(i) Degree in Mechanical or Electrical or Chemical or Marine or Production or Industrial Engineering of a Recognised University or equivalent. Or Master's Degree in Chemistry or Biochemistry or Psychology (with Industrial Psychology as one of the papers) or Physiology of a Recognised University or equivalent. Or A Recognised Medical qualification included in the first or second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than the licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should fulfil the conditions stipulated in Section 13(3) of the said Act.			Educational Qualifications: Yes	
	(ii) Fifteen years' experience of which seven years' should be in a responsible administrative position in an organisation concerned with training, education and research in safety and health, productivity and allied matters like job analysis and work study and other human problems in Industry such as Physiology and Industrial Psychology.				
	(iii) Experience of running management training courses and management consultancy services.				
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.				

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desiabl :

Master's Degree in Engineering relevant to essential qualification (i) above from a **Recognised University** or equivalent.

Or

Doctorate Degree in Psychology or Physiology or Chemistry or Biochemistry
of a Recognised University or equivalent.

Or

Post-graduate Degree or Diploma in Social and Preventive Medicine or Industrial Hygiene or Physiology or Medicine or Occupational Health from a Recognised University or equivalent.

10	11	12
One year for direct recruits	Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Deputy Director General, with three years' regular service in the grade failing which Deputy Director General, with eight years' combine regular service in the grades of Deputy Director General, Director.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutes/Statutory or Autonomous Organisations;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column '8'.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>
	13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering Promotion)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Ministry of Labour—Member 3. Additional Secretary, Ministry of Labour—Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation (including short-term contract).

Group 'A' Departmental Promotion Committee :

(For considering confirmation)

1. Secretary, Ministry of Labour—Chairman.
2. Additional Secretary, Ministry of Labour—Member.

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[File No.A-12018/3/92-ISH.I]

UPMA SRIVASTAVA, Under Secy.

Principal rules were published vide notification No. G.S.R. 1004 (E) dated 10-11-1989 and were subsequently amended by :—

- (1) G.S.R., dated 9-3-1990.
- (2) G.S.R. 593, dated 3-11-1993.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1995

सं.कानि.० 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और कम्प्यूटर (अथ ब्यूरो) भर्ती नियम 1963 का उन बातों के सिवाय अधिनीत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिनियम से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है अथ मंत्रालय, अथ ब्यूरो में कम्प्यूटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अथ ब्यूरो (कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचल होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाण, प्राप्ति : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाण और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, जैसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	खयन पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कम्प्यूटर	142* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पत्रित अनुसूचिकीय	950-20-1150-र. रो.-25-1500 र.	अखयन	या गू नहीं हो ता	18-25वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	पन्चवीआ की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10+2 कक्षा, या उसके समतुल्य उत्तीर्ण । (ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट/हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण में प्रवीणता । बांछनीय : (i) वैयक्तिक कम्प्यूटरों के उपयोग का ज्ञान । (ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संकलन/सारणीकरण का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	
भारत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सवृष पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्लम्ब 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहताएं हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति निदेशक, श्रम भूगो --सदस्य संयुक्त निदेशक --सदस्य प्रणामनिक अधिकारी --सदस्य केन्द्रीय सरकार का एक बाहरी अधिकारी --सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं.ए. 12018/3/93-ई.एस.ए. (एलबी)]
पी.के. पादी, संयुक्त निदेशक

New Delhi, the 15th February, 1995

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Computer (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer in the Labour Bureau, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Bureau (Computer) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment in the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post Non selection Post	
1	2	3	4	5	
Computer	*142 (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500.	Non-selection	
Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educa- tional qualifications pres- cribed for the direct recr- uits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10	
Not applicable	18-25 years	Essential : (i) Passed 10+2 class or its equivalent from a recognised Board/University. (ii) Proficiency in typewriting with a speed of 30 words per minute in English/25 words per minute in Hindi. Desirable : (i) Knowledge of use of personal computers. (ii) Experience in compilation/tabulation of Statistical data.	Not applicable	2 Years	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled in by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation, transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee, exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
100 % by direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/transfer Officers under the Central/State Government holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for direct recruits in column 8 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee Director, Labour Bureau—Chairman Joint Director—Member Administrative Officer—Member One outside officer of the Central Government—Member	Not applicable.

[No. A-12018/3/93-E.S.A. (L.B.)]

P.K. PADHY, Jr. Director